



Zeitlos Handeln

WORKBOOK · Methoden & Werkzeuge

Haltung Kulturarbeit

Version 1.0 · 2026

© Matthias Leo Wegner
www.levara.info

Haltung Kulturarbeit

Überblick



Kulturarbeit ist Haltung. Eine Kultur zu verändern gelingt nicht durch Willenskraft allein, sondern durch die innere Orientierung derer, die diese Kultur gestalten. Die Haltung Kulturarbeit beschreibt die Fundamente, auf denen nachhaltige Kulturveränderung aufbaut.

Aspekt	Details
Ziel	Fundament für echte Kulturveränderung schaffen
Weg	Vier Säulen auf einer gemeinsamen Haltungsgrundlage
Alternative Methoden	Business Culture Design, Organisationskultur verstehen
Dauer	Kontinuierliche Praxis
Teilnehmer	Führungsteam, Change Leaders

Grundprinzip

Die Metapher ist ein Gebäude:

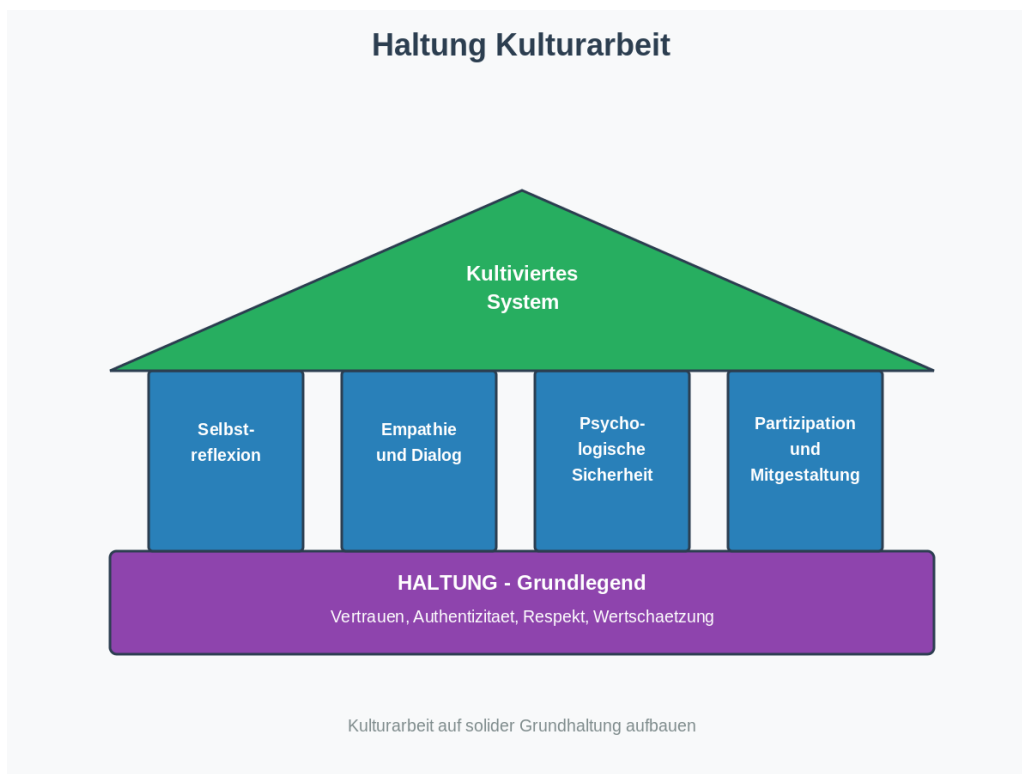
- **Fundament:** Gemeinsame Haltung (Vertrauen, Authentizität, Respekt, Wertschätzung)
- **Vier Säulen:** Selbstreflexion, Empathie & Dialog, Psychologische Sicherheit, Partizipation & Mitgestaltung
- **Dach:** Das kultivierte System – nachhaltige Kultur

Ohne das Fundament ist keine der vier Säulen stabil. Mit ihm halten sie zusammen und tragen das ganze Gebäude.

Die vier Säulen

Säule	Beschreibung
Selbstreflexion	Führungskräfte kennen ihre eigenen Muster, Annahmen, Grenzen und können sich selbst bewusst führen
Empathie & Dialog	Echtes Verständnis für andere Perspektiven; offene, verletzbare Kommunikation
Psychologische Sicherheit	Menschen trauen sich zu reden, Fehler zu machen, anders zu denken
Partizipation & Mitgestaltung	Menschen haben echten Einfluss; Entscheidungen entstehen zusammen, nicht über andere

Vorgehensweise



Schritt 1: Haltung klären

Was bedeutet Vertrauen, Authentizität, Respekt, Wertschätzung konkret für uns? Nicht abstrakt – konkret in unserem Alltag.

Schritt 2: Säulen diagnostizieren

Wo sind wir stark, wo schwach? Wo ist Selbstreflexion der Führung robust, wo braucht sie Unterstützung?

Schritt 3: Kleine Experimente

Nicht alles auf einmal. Kleine Handlungen, die die Haltung zeigen – und damit andere anstecken.

Schritt 4: Systemische Verstärkung

Systeme, Prozesse, Strukturen altern die Haltung ab – oder konterkarieren sie. Beides muss zusammenpassen.

Quellen

- Brown, Brené: Dare to Lead
- Edmondson, Amy: The Fearless Organization
- Senge, Peter: The Fifth Discipline

*Menschen sind zum Geliebtwerden geschaffen, nicht zum Funktionieren.
Und wenn wir Organisationen als Gewächshäuser gestalten
– Räume, die schützen, nähren, ermöglichen –
dann kann etwas wachsen, das größer ist als wir selbst.*

Mehr erfahren:
www.levara.info